

株式会社フォーワテック・ジャパン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月 1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など度の周知や情報提供を行う

目標2：平成31年3月31日迄に現状より所定外労働時間20%削減する。

<目標1対策>

- 平成29年4月～ 制度に関する諸制度や社内規定を社員に周知

<目標2対策>

- 平成29年5月迄に総務部が所定外労働時間の現状を把握して分析を実施。
- 平成29年6月から各所属で現状把握後、所属長が中心となり削減を実施する。
- 平成30年3月迄に達成できない場合はトライアル雇用、外国人技能実習生等を通じて雇入れの推進をする。（但し、人事異動での対応も可とする）

新潟県三条市直江町四丁目1-54
株式会社フォーワテック・ジャパン
代表取締役 田中 義晶

